

علاقة النظرة الدينيه مع حصيلة العمل المهنيه لموظفي شركة التبايع في إيران

رفيق حسني *

محمد محمدي **

هذه الدراسة تمت بهدف تحديد علاقة النظرة الدينيه مع حصيلة العمل المهنيه لموظفي شركة التبايع في إيران. حالة الدراسة الوصفيه - التماميه. يحتوى المجتمع الإحصائي إلى كل موظفي شركة التبايع في إيران بعدد ٢٢٥٠ نسمة الذين إختار ٢٥١ رجل منهم على قائمه مورجان إلى طريقه أخذ النموذج في تناول اليد على مثاليه النموذج. إستفادت لجمع المعلومات من إستمارات النظرة الدينيه لسراج زاده (١٣٧٧) و حصيلة العمل المهنيه لباترسون (١٩٩٢). عرضت تواجيدات الدراسة أن تكون بين الجانب الإعتقاديّ و الجانب التجريبيّ و الجانب المناسكيّ مع حصيلة العمل المهنيه لهم علاقة إيجابيه و ذات المعنى و لكنّها لم تجد بين الجانب التابعى و حصيلة العمل المهنيه علاقة ذات المعنى. و كذلك كانت النتائج عارضة العلاقة الإيجابيه و ذات المعنى في النظرة الدينيه و حصيلة العمل المهنيه. عرضت ضريبه رجرسون أيضاً أن يتكهن من بين أربعة الجوانب في متبدل النظرة الدينيه، الجانب التجريبيّ وحده إلى حصيلة العمل المهنيه. على هذه يفترح أن يعتنى لأجل إزدياد حصيلة العمل المهنيه للموظفين في المراحل التعليميه إلى النظرة الدينيه.

الكلمات الرئيسية: النظرة الدينيه، حصيلة العمل المهنيه، شركة إيران التبايع.

* الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في قسم العلوم التربويه، الوحدة سنندج، جامعة الحره الإسلاميه، سنندج، إيران

** خبير الماجستير في الإدارة التجاريه بجامعة الحره الإسلاميه، سنندج، إيران

بحث العلاقة في تعمق الروحية و حصيلة عمل الموظفين للحرص

محمدرضا سلطاني *

مهدي محمدي **

مهدي عقيلي عطار ***

قد عالجت هذه الدراسة إلى مفعول الروحية على حصيلة عمل الموظفين في حرس الإمام الرضا عليه السلام. هذا البحث من الإستعمالي، و بما أن يتبع تقديم الصورة من مفعول تعمق الروحية على حصيلة العمل فالدراسة دراسة دراسية بحثية - وصفية. من ناحية أخرى بالناية إلى ماهية القضية و أهداف الدراسة تمت إلى طريقة تحت الغصن المساحي. تحتوى ادوات الدراسة إلى إستمارتي الروحية و حصيلة عمل الموظفين. إن تواجيدات هذا البحث التي قد أصبحت التجزئة و التحليل إفادة عن ضريب تضامن بيرسون و تحليل رجسيون عدة مرآت و الآلة اللينة الكمبيوترية إس بي إس إس فتعرض أن يكون لها متبدل حصيلة العمل للموظفين علاقة مباشرة و ذات المعنى إلى كل عناصر تعمق الروحية حيث تشمل إلى العقائد و الفضائل الأخلاقية و المناسك و إلى نفسها تعمق الروحية؛ تعني أنها تكثر بكرة الروحية و عناصرها حصيلة عمل الموظفين لحرس الإمام الرضا عليه السلام أيضاً. و كذلك كان عنصر العقائد من بين عناصر تعمق الروحية أكثر حصّة في تكمن حصيلة العمل للموظفين فإذن نتج كذا أنه يمكن بكثرة تعمق الروحية في بيئة العمل خاصة إلى تركّز على تعزيز عنصر العقائد أن يكثّر شوق المهني و باعث الموظفين الباطني و في النهاية حصيلة أعمالهم في المنظّمات.

الكلمات الرئيسية: الروحية و حصيلة العمل في المنظّمة، الروحية في حرس الثورة، تعمق الروحية و حصيلة

العمل في الحرس.

* مساعد الأستاذ في كلية الإدارة و التصميم بجامعة الإمام الحسين (ع) الجامع

** مساعد الأستاذ في كلية الإدارة و التصميم بجامعة الإمام الحسين (ع) الجامع

*** خبير الماجستير في إدارة المصادر الإنسانية بجامعة الإمام الحسين (ع) الجامع

الإيضاح الإستعاريّ في طراز الحاكميّة بكلمة القرآن

* رضا سبهوند

** يونس فرقاني

*** حسن صالحى

إنّ فى العقدة الأخيرة فضيّة الحاكميّة الجيدة فى المجمع العلميّة و السياسيّة فى العالم و كذا فى داخل البلاد قد عُنيّت بها عناية جدياً و تستفيد من هذه النظرية للقضاء عن مقدار وجود «الجيد» فى الحاكميّة للبلاد كلّها. هذه المقالة قد عالجت بدراسة القرآن خلال البحث الإيجازيّ فى النقود المقبولة إلى نظريات «الحاكميّة الجيدة» الغربية، و يهدف تناول اليد إلى النظرية الإسلامية من الحاكميّة. إنّ العناية إلى المقادير الكثيرة فى الآيات القرآنيّة لإيضاح جوانب الحاكميّة الفرعونيّة قد حاولت إلى الإستخراج القدويّة منها على مثاليّة «الحاكميّة السيئة» أن تعالج إلى بيان الرأس الآخر للخيال بحيث أنّها «الحاكميّة الجيدة». فلذلك قد جعلت الآيات المرتبطة عنها تدبّراً إلى طريقة البحث الموضوعيّ فى القرآن ثمّ كسبت المدلولات الأولى و الإعادة فى نظرها و إستخرج موديل حاكميّة الفرعون بالظّ عن إستراتيجيّ الإستدلال الإستعاريّ. قد بان فى الموديل المكتسب أنّ الحاكميّة من نظرة القرآن، عنده جانبا الباطنيّ و الظاهريّ و باطنه الذى يعادل بالنسبة إلى الحاكميّة إلى الله، و ظاهره الذى تحتوى نسبته إلى الشعب فقط يتجلّيان. كلّ من هذه الجوانب ذات ثلاثة أقسام فهى النظرة و الإقتراب و حصيلة العمل التى يفعل بعضها إلى بعض رتبة..

الكلمات الرئيسية: الحاكميّة الجيدة، الإستدلال الإستعاريّ، طريقة البحث الموضوعيّ، القرآن الكريم.

* الكاتب المسؤول: الأستاذ فى قسم الإدارة التجاريّة، جامعة لرستان

** طالب الدكتوراة فى صنع السياسة، جامعة طهران

*** طالب الدكتوراة فى الإدارة، جامعة لرستان

مفعوله إدارة المصادر الإسلامية الإنسانية على الخلفيات التصرفية لموظفي الدوائر الحكومية إلى تركّز على دور الوساطة في فضائل العمل الإسلامية

محمد شاکر أردکانی *

منصور نیکنام جو **

في العصر الذي كان الدين مفعولاً كثيراً في الحياة و عمل الأشخاص فيمسي أخذ الإقتراب الإسلامي في إدارة المصادر الإنسانية ضرورياً. هذه الدراسة قد تمّت إلى هدف تحليل المفعول في إدارة المصادر الإسلامية الإنسانية على الخلفيات التصرفية إلى تركّز على دور الوساطة في فضائل العمل الإسلامية. هذه الدراسة من ناحية الهدف إستعمالية، و من ناحية الماهية و المنهج و صفة - عليّة بتنى على نطاق الفلسفة العملية الإيجابية. إن النموذج الإحمائي للدراسة الموظفون في الدوائر الحكومية المختارة في مدينة فسا الذين إختار ٢١٠ رجل منهم بناءً على أنماط رأس أنملة المعادلات البنائية بشكل ما في تناول اليد. جمعت معلومات الدراسة عن سبيل الإستمارات قد بنيت بواسطة الباحث و المواصفات الموحدة في إدارة المصادر الإسلامية الإنسانية و فضائل العمل الإسلامية و الخلفيات التصرفية و أيدت و وثائق (آلفا كرونباخ ٠/٩٠٣) و نتائج متساوية و متضادة لكل المتبدلات. عرضة التجزئة و تحليل معلومات الدراسة إلى منهج بناء القدوة في المعادلات البنائية مع الآلة اللينة الإلكترونية Smart-PLS3، أن يكون لإدارة المصادر الإسلامية الإنسانية على الخلفيات التصرفية تحتوي إلى الرضاء المهنية، و التراع المهنيّ و التصرف المدنيّ في المنظمة مفعول إيجابي و على عزم مغادرة الخدمة في الموظفین مفعول سلبيّ. و كذلك تصاحب إدارة المصادر الإسلامية الإنسانية على فضائل العمل الإسلامية مفعول إيجابي و ذات المعنى، و من ناحية أخرى أيد دور فضائل العمل الإسلامية مباشرة على الخلفيات التصرفية و على مثالية الوساطة معاً.

الكلمات الرئيسية: إدارة المصادر الإنسانية، إدارة المصادر الإسلامية الإنسانية، فضائل العمل الإسلامية، الخلفيات

التصرفية.

* الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في قسم الإدارة الحكومية، جامعة أردكان، أردكان، إيران

** خبير الماجستير في إدارة المصادر الإسلامية الإنسانية، جامعة أردكان، أردكان، إيران

مفعول الذكاء الروحية الإسلامية و أخلاق العمل الإسلامي على الإلتزام التنظيمي و عزم مفادرة المهنة للموظفين (الدراسة الموضوعية: منظمة الثقافة و التوجيه الإسلامي)

يوسف زرنجاريان*

جواد عزيزي**

إنما الإنسان في العالم الحالي يحسّ بعلة تحت المفعولية على تفكّر ما بعد العصرية يوماً بعد يوم الخلاء و الجوف الكثير في نشاطاتهم. تؤدّي كينونة الروحية في البيئة العملية إلى تعزيز الباعث و رجاء الموظفين. قد عرّف هذا المدلول في المجتمعات الإسلامية بعلة النسج الثقافي و الديني بصيغة الذكاء المعنوية و الروحية الإسلامية. قد تمّت هذه الدراسة بهدف معالجة المفعولية في الذكاء الروحية الإسلامية و أخلاق العمل الإسلامي على الإلتزام التنظيمي و عزم المغادرة في مهنة الموظفين في منظمة الثقافة و التوجيه الإسلامي بمحافظة كهكيلويه و بویراحمد. إن طريقة البحث من الوصفية - التضامنية و من ناحية الهدف إستعمالية. كان المجتمع الإحصائي للدراسة ١٦٥ رجل من الموظفين في منظمة الثقافة و التوجيه الإسلامي بمحافظة كهكيلويه و بویراحمد الذين إختار ١١٥ رجل منهم على صيغة كوكران بطريقة أخذ النموذج في تناول اليد. كانت أدوات جمع المعلومات إستمارات و قد إستفادت الإختبار الفرضيات من طريقة الأقل بالمرعبات الجزئية في قدوة (PLS-SEM) مع الآلة اللينة الإلكترونية PLS2-SMART تحكى تواجدها الدراسة إلى تصديق الفرضيات كلّها في مستوى الإطمئنان بمقدار ٠/٩٥. قد كان بين الفرضيات في أخلاق العمل الإسلامي على مبني ٠/٤٨١ أكثر المفعولية على الإلتزام التنظيمي. إضافة إلى هذه، فيما يكون بين فرضيات الذكاء الروحية الإسلامية على مبني ٠/٤٣٦ أكثر المفعولية على عزم المغادرة في مهنة الموظفين.

الكلمات الرئيسية: الذكاء الروحية الإسلامية، أخلاق العمل الإسلامي، الإلتزام التنظيمي، عزم المغادرة في مهنة

الموظفين، منظمة الثقافة و التوجيه الإسلامي

* مساعد الأستاذ في كلية الآداب و العلوم الإنسانية بجامعة ياسوج

** خبير الماجستير في الإدارة الصناعية بجامعة طهران

إعتراف الأسباب المؤثرة على توسع ثقافة الوقف مع إقتراب تحليل المحتوى في عتبة القدس الرضويّ

سيد مرتضى غيورباغباني *

مرتضى رجوعى **

على بورنگ ***

محسن مرادى ****

هادى نصرآبادى *****

إنّ الوقف يعتبر على عنوان بعض المصايق الهامة في الخيرات بدين الإسلام و الأديان الأخرى مازال الوقف كان الرصيد القويّ العزيز لتأمين الحياة الماديّة خاصّة للشعب قلة الدخل و المستضعفين و كذا توسع الثقافة الدينيّة، و المعارف القرآنيّة و الإسلاميّة الغنيّة و تحسّن الظرف الإقتصاديّ و الثقافيّ و الإجتماعيّ. تحاول الدراسة بأخذ الإقتراب النوعيّ يبني على طريقة تحليل المحتوى أن تتبع نتيجة المحتويات الأساسيّة و المنظّمة و الشاملة المتّصلة إلى قضيّة البحث فتجيب بهذه المسألة التي هل يمكن أن يعترف أسباباً في نطاق مستويات الثقافة التي تؤدّي إلى توسع السنّة الحسنّة للوقف في عتبة القدس الرضويّ. إنّ هذه الدراسة على هدف البحث من الإكتشافيّ و حالة جمع المعلومات من المكتبيّ و الميدانيّ. كان مجتمع البحث الإحصائيّ لحدائث منتصفه البنائة تحتوي إلى الأساتذة، و واضعين السياسة، و المستبين للتنفيد، و المتولّين، و الواقفين. إختار أخذ النموذج بطريقة طلقة الثلوجة و ثمّ تحليل المعلومات بإفادة من الآلة اللينة الإلكترونيّة MAXQDA التي إستخرجت جمعاً من ٧٥ محتوى و عامة و ١٣ محتوى منظّمة فهي ثلاثة محتويات شاملة الظواهر، و القيم و العقائد. إعترفت في مستوى العقائد ثلاثة عناصر فهي سبب إنشاء الحديث و المحادثة فإنّها الوقف و بناء الثقة و الغراش، و في مستوى القيم ثلاثة عناصر أيضاً فهي إكرام الواقفين، و تعزيز القيم الإجتماعيّة و الدينيّة، و توسع الوقف للمشاركة، و في مستوى الظواهر و المجموعات ثمانية عناصر فهي الأخصائيّ في عنصر الوقف، و واضعي السياسة و المنفذين، و التوسع الصوريّ، و مجالات الوقف، و إبانة العائل و المضيقات للوقف، و إعادة البناء للموقوفات، و ابلاغ الأخبار، و الإعلانات.

الكلمات الرئيسية: توسع ثقافة الوقف، ماقبل الفرضيات و العقائد، القيم، الظواهر، و المجموعات.

* مساعد الأستاذ في قسم إدارة كليّة الإدارة و المحاسبة، جامعة إمام الرضا(ع) الدوليّة، المشهد، إيران

** مساعد الأستاذ في كليّة الإدارة و المحاسبة في قسم الإدارة، جامعة إمام الرضا(ع) الدوليّة، المشهد، إيران

*** الكاتب المسؤول: قسم الإدارة، كليّة الإدارة و المحاسبة، جامعة إمام الرضا(ع) الدوليّة، المشهد، إيران

**** قسم الإدارة، كليّة الإدارة و المحاسبة، جامعة إمام الرضا(ع) الدوليّة، المشهد، إيران

***** قسم الإدارة، كليّة الإدارة و المحاسبة، جامعة إمام الرضا(ع) الدوليّة، المشهد، إيران