



## معالجة مدلول في حجم خطة الطريق العامة للثورة الإسلامية الإيرانية في تفكر السماحة القيادة العظيمة

سيد كاظم الحسيني\*

حسن دانائي فرد\*\*

سيد مجتبی إمامی\*\*\*

إن كينونة الملاحظين المختلفين و عديدة البرامج الموجودة في أية الحيازات من خطة الطريق و تطويل العملية في وضع خطة الطريق و ثبوت المباحث الفنية هي الأسباب التي قد تطورت وضع خطة الطريق إلى العملية الملفوفة الصعبة. كانت الحكومات تحتاج إلى ماتملك الإمكانيات المقدرات المتعددة. يشير حجم خطة الطريق على مثال بعض المسائل الحديثة في علوم خطة الطريق إلى هذه الإمكانيات للحكم. بما أن معالجي النظريات في علوم خطة الطريق يعتقدون المؤشرات و الأبعاد المؤلفة في مسألة حجم خطة الطريق المتصلة إلى عناصر المجال فلذلك تحتاج شدة العمل بهذه المسألة في البلاد إلى إعادة المعالجة المدلولية بالعناية إلى الإقتضانات و لزومات دائرتها. في هذه الدراسة قد عالجت بالإفادة من منهج تحليل المعلومات الأساسية، كلمات السماحة القيادة المعظمة التي ألفت إلى جذور واضع خطة الطريق في البلاد و إستخرجت المؤشرات الشعبية في مسألة حجم خطة الطريق للبلاد.

الكلمات الرئيسية: حجم خطة الطريق، إمكانية الحكومة، الثورة الإسلامية، الحياة الطيبة، إتجاه العقلي، سماحة القيادة المعظمة.

\* متعلم الماجستير في الإدارة الحكومية و الباحث عن المركز الترقية بجامعة الإمام الصادق (ع)

\*\* الأستاذ في قسم الإدارة الحكومية بجامعة تربية المدرس

\*\*\* مساعد الأستاذ في قسم الإدارة الحكومية بجامعة الإمام الصادق (ع)

## بناء معيار التقييم فى التصرفات المستوطنية التنظيمية تبنى على التعاليم الدينية

\* أحمد الهيارى بوزنجانى

\*\* حبيب الله رعنائى كردشولى

\*\*\* نوراله محمدى

\*\*\*\* زهرا سادات شهيديان

إن هدف الدراسة البناءة و تواجد الوثيقة المعيارية لأجل تقييم التصرفات المستوطنية للموظفين مع الإقتراب الذى قد كان بناء على التعاليم الإسلامية. و بذلك أختارت القدوة لها أشدّ ثلاثاً إلى هدف الدراسة و آلتها أصبحت تخطيطاً على ذاك الأساس. قد كان تخطيط أخذ النموذج فى الدراسة من شكل الصدفة و كيفية التقييم بواسطة الأولياء فى أىّ الأقسام أيضاً. استفادت لأجل تواجد الوثيقة المعير لها من طريقة التحليل السببى التصديقى فى نطاق الآلة اللينة الكامبيوترية بإسم إيموس. فى كلمة عامة كانت النتيجة الغائية للدراسة أنّها إستمارظ التصرفات المستوطنية تبنى على التعاليم الإسلامية إن تكون من الناحية العلمية لها إمكانية التقييم و تهذيب التصرفات المستوطنية للموظفين. فى الغاية تقدّمت العناية إلى توسّع التصرفات المستوطنية فى خريطة الطريق التوسّع فى المصادر الإنسانية عن المنظمة بشأنها الدراسة و إعتراف الأسباب المؤثرة على إنسجام هذه التصرفات فى المنظمة على مثالية الإقتراحات الإستعمالية.

**الكلمات الرئيسية:** التصرفات المستوطنية، التعاليم الإسلامية فى الإدارة، إستمارة التصرفات المستوطنية، التحليل السببى التصديقى.

\* طالب الدكتوراة فى إدارة المصادر الإنسانية بجامعة الفردوسى فى مشهد

\*\* الأستاذ المساعد فى قسم الإدارة فى كلية الإقتصاد و الإدارة و العلوم الإجتماعية بجامعة شيراز

\*\*\* الأستاذ فى قسم علم النفس فى كلية العلوم التربوية و علم النفس بجامعة شيراز

\*\*\*\* متعلمة الماجستير فى الإدارة الصناعية بجامعة شيراز

## الإقترابات و المنظومة الدراسيّة في دراسات الإدارة الإسلاميّة

سعيد حجازى فر\*

تحاول هذه المقالة أن تتشعّ تخطيطاً حديثاً و تعلن الإقترابات الملوّنة بالنسبة إلى الإدارة الإسلاميّة و تصنّف طباقاً. إنّ طريقة الدراسة نوعيّة قد تمّت بالإفادة من علم المنهج فوق المنهج. و صنفت في النهاية الإقترابات قياسية و إستقرائيّة في أربعة أقسام. صنفت من ناحية الإقتراب القياسىّ و الإقترابات من ناحية المنشأ و البناء النظرية أو القضية و من ناحية المصادر و آلة المعرفة التي تحتوى الإقترابات من ناحية المنشأ و البناء النظرية أو القضية إلى الإقترابات التصديقيّة و التهذيبيّة و الإستنباطيّة و التأسيسيّة و التطبيقية و التلفيقيّة و تحتوى الإقترابات من ناحية المصادر و آلة المعرفة إلى الإقتراب العلمىّ و الفلسفىّ و العرفانىّ و الدينىّ، صنفت الإقترابات إستقرائيّة و ماهيّة و من ناحية المضمون النظرىّ أو القضية و من جهة غاية الدراسة التي تحتوى الإقترابات من ناحية الماهية و المضمون النظرىّ أو القضية إلى الإقترابات المتّجهة إلى الأصول و الأخلاق و المهمّة و المبانىّ و الأخصائيّ و القدوة و المصدر و الفقهيّ و الحاكميّة و التأليفيّة. و تحتوى من نظرة غاية الدراسة إلى الإقترابات المركّزة بالقضية و المسألة و التقييم و التخمين أيضاً. و أخيرة قد إقترحت المنظومة الدراسيّة لتنظيم دراسات الإدارة الإسلاميّة

**الكلمات الرئيسية:** الإدارة الإسلاميّة، المنظومة الدراسيّة في الإدارة، إقترابات الإدارة الإسلاميّة، معالجة دراسات الإدارة الإسلاميّة.

\* طالب الدكتوراة في إتخاذ العزيمة و وضع خطة الطريق و الباحث في جامعة الإمام الحسين(ع) الجامع

## التقييم الميدانيّ في قدوة القيم التنظيميّة بناءً على تعاليم نهج البلاغة

سيد مهدي الموسويّ الداووديّ\*

\*\* محمد جواد الحضوريّ

\*\*\* رضا نجاريّ

\*\*\*\* عباسعلي رستگار

كانت هذه الدراسة قد أقيمت لأجل إزالة نقصان القدوات الغربيّة و أهميّة إنتاج العلوم الدينيّة و القوميّة بالتخطيط و المعالجة الميدانيّة في قدوة القيم التنظيميّة بناءة على تعاليم نهج البلاغة. إنّ طريقة هذه الدراسة بشكل الطريقة الممزوجة (كفيّة - كميّة): في الكيفيّة و مراحلها و في القسم الأوّل فإستخراج المعلومات و المؤشّرات بطريقة تحليل المحتوى ثمّ إستفادت لبناء شبكة المحتويات و قدوة الدراسة من المكالمة بالخبراء و الإستشارة. بعد إنكماش آراء الخبراء تقدّم منتج العمل بشكل قدوة القيم التنظيميّة بناءً على تعاليم نهج البلاغة الذي يحتوي إلى أربع مؤشّرات القيم الأخلاقيّة - النقاقيّة و القيم العلميّة - الفكريّة و القيم المهنيّة و القيم الأساسيّة. أختار الطلّاب و أعضاء الهيئة التعليميّة في بعض المؤسسات التعليميّة و الدراسيّة على عنوان المجتمع الإحصائيّ. إستفادت من الطريقة الطابقيّة دون نسبيّة ثمّ جدول كرجسي و مورغان لأجل تحديد ميزان النموذج. حكمت نتائج الإختبارات الإحصائيّات بآلة اللينة الكمبيوترية LISREL و SPSS أن تكون لأية المؤشّرات الأربعة العلميّة - الفكريّة و المهنيّة و الأساسيّة ثمّ الأخلاقيّة - النقاقيّة علاقة ذات المعنى إلى مبتذل القيم التنظيميّة بناءً على تعاليم نهج البلاغة.

الكلمات الرئيسية: القيمة في المنظّمة، القيم التنظيميّة، القيم في نهج البلاغة، الإدارة الإسلاميّة.

\* طالب الدكتوراة في الإدارة الحكوميّة بجامعة بيام النور

\*\* الأستاذ المساعد في قسم الإدارة الحكوميّة بجامعة بيام النور

\*\*\* الأستاذ المساعد في قسم الإدارة الحكوميّة بجامعة بيام النور

\*\*\*\* الأستاذ المساعد في التصرف التنظيمي بجامعة سمنان

## دور العلماء و المفكرين الدينيين فى الإدارة و قيادة الصحوة الإسلامية

### فى تفكر الإمام الخامنئى (مدّظله)

أكبر محمدعلى زاده \*

على أكبر الولايتى \*\*

إن التطورات الإجتماعية و التنظيمية فى طريق الإيصال إلى الأهداف و تحقّق آمالها نحتاج إلى الأسباب و المتبدلات الكثيرة. كان بعض أهمها ثبوت القوآد و المدراء و المتعاملين المقتردين و المدبرين لهداية المجموعات المختلفة فى المجتمع أو المنظمة إلى الأهداف المتكهنّة، تحتاج الصحوة الإسلامية على مثال بعض الظاهرة الإجتماعية العظيمة لثبوت الأهداف و الآمال لها يعنى الحضارة الإسلامية الحديثة إلى الهداية و القيادة النشيطة و المؤثرة. قد أصبحت الدراسة الموجودة مخططة لأجل إمتلاء الجوف العلمى للبلاد فى هذا المجال و نفذت. هذا البحث أساسى و من ضرب النوعى - الإكتشافى الذى قد سجلت به قدوة «الهداية و القيادة» فى الصحوة الإسلامية على أساس منهج التحليل فى المحتوى من سلسلة الكلمات و الآراء لقائد الثورة العظيم ثم تقدّمت. إستفادت من الآلة اللينة الكمبيوترية بإسم التحليل النوعى (atlas.ti) لتحليل المعنوى تسجيلاً لهذه القدوة. تعرض النتائج فى البحث أن تكون هذه القدوة لها ثلاث المحتويات الشاملة و ١١ محتوى منظمة و ٣٦ محتوى أصلية. قد تقدّمت العلاقات بين المحتويات بصيغة هذه القدوة أيضاً. أخيرة تقدّمت إقتراحات للدراسات الآتية و المصادر التنفيذية.

**الكلمات الرئيسية:** الهداية و القيادة فى العلماء، الصحوة الإسلامية، آراء الإمام الخامنئى، الإدارة الدينية فى المجتمع.

\* الدكتوراة فى دراسات الدولى و المدرّس فى جامعة الإمام الحسين (ع) الجامع

\*\* الأستاذ فى جامعة طهران و رئيس المجمع العالمى للصحوة الإسلامية

## القدوة لوضع الأثر في القيادة الروحية و الباعث يبني على الروحية على حصيلة العمل التنظيمية

رحمان غفارى \*

يحيى رستم نيا \*\*

قد تمت هذه الدراسة بهدف تقديم القدوة المناسبة الكاملة في وضع الأثر لأسلوب القيادة الروحية و الباعث يبني على المعنوية على حصيلة العمل التنظيمية من طريقة الإرضاء المهنية في رأس المال الإنساني من الشرطة بمحافظة إيلام. إن طريقة هذه الدراسة وصفية - مساحية و من شكل التضامن. يحتوى المجتمع الإحصائي إلى قوات الشرطة في أركان محافظة إيلام الذين إنتخبوا ٣١٣ شخصاً منهم بالإفادة من طريقة أخذ النموذج صدفة ساذجة على مثال النموذج الأحصائي للدراسة. قد إستفادت لجمع معلومات الدراسة من أربع إستمارات مواصفات موحدة. عرضت نتائج تواجد القدوة في المعادلات البنائية أنها قد تصدقت القدوة المقترحة للدراسة و إضافة إليها تكون مؤشرتي القيادة الروحية و الباعث الدافع يبني على الروحية ذات العلاقة الايجابية و عندها المعنى (ضريبة ٠/٧١) و للمؤشرتين أثر على الإرضاء المهنية (٠/٦٩ و ٠/٩٠) و حصيلة العمل التنظيمية (٠/٧٦ و ٠/٦٩). يقترح لأجل إزدياد الإرضاء المهنية للموظفين و تحسن حصيلة العمل التنظيمية أن يهتم قواد الشرطة في محافظة إيلام إلى سقط النظر التنظيمي إهتماماً خاصاً و يزدادوا من هذا الطريق شعوراً مؤهلاً و مؤثرة للقوات. و كذلك يكثروا بإنشاء الشبكات الإتصالية دون رسمية، حواس المشاركة للموظفين، ثم خلطوا ممزوجة بالأهداف و رسالات المنظمة و يمدون في أنظارهم عناية إلى العدالة من رأس أمورهم بدوافع الرواتب و الإمتيازات و إرتفاع المهن للقوات.

**الكلمات الرئيسية:** القيادة الروحية، الباعث يبني على الروحية، الإرضاء المهنية، حصيلة العمل التنظيمية.

\* مساعد الأستاذ في قسم الإدارة بجامعة الحرة الإسلامية الوحدة سارى

\*\* خبير الماجستير في الإدارة التجارية، إتجاه التجارية الدولية، جامعة بيام النور للرئى

## التكاليف و الحقوق المعارضة فى الحكومة و الشعب فى ضوء السيرة السياسيه من أمير المؤمنين على عليه السلام

حيدر سهرابى\*

إن قضية التكاليف و الحقوق المعارضة فى الحكومة و الشعب أمر الذى قد كان من الأيام الخالية القديمة فى الثقافات و الأديان الملونة فمنها دين الإسلام فهى مكانة البحث و تضارب الآراء و الأفكار عند المتفكرين و العلماء. قد صرح أمير المؤمنين على عليه السلام بأزمة مختلفة من أيام خلافته على أهمية العلاظ المعارضة و الدور الكامل فى الحكم و الشعب. من المثاليات فى هذه القضية رسالته عليه السلام فى نهج البلاغة (رسالة رقم ٥٣) خطاباً إلى مالك الأشتر النخعى حين منصوبه بقيادة مصر و رسالة رقم ٥ فى نهج البلاغة خطاباً إلى أشعث بن قيس رئيس إمارة أذربايجان. سجلت هذه المقالة بالإقتراب النوعى و بطريقة صنعة القدوة البنائية - التفسيرية. إستخرجت المعلومات الإبتدائية فى البحث بالإفادة من الوثائق المستحكمة المستدلّة مثل نهج البلاغة ثم المدلولات المتصلات إلى التكاليف و الحقوق المقابلة فى الحكومة و الشعب بصيغة طريقة تحليل المضمون إستخرجت و إستدلّت. إن أهمّ دلائل الدراسة بوجود التعميق فى التعاليم الإسلامية بحياسة السياسات الكبيرة فى الحكومة و تأسيس التصرفات المؤكدة من أمير المؤمنين على عليه السلام بين المدراء الأكابرة و الموظفين فى الأجهزة الحكومية. هذه التعاليم تجعل بناءات ملائمتها بإمتلاك رجال الحكم و المدراء لتحديد على هذا علاقتهم إلى الشعب و تنظّم.

**الكلمات الرئيسية:** حقوق الحكومة و الشعب، الإمام على عليه السلام و حقوق الشعب، الحكومة عند الإمام على (ع)، السيرة السياسية فى أمير المؤمنين عليه عليه السلام.



## إعتراف خصائص المعرف في الإدارة الجهادية بطريقة فوق التأليف

محمد شهبازى السلطاني\*

سياوش صلواتيان\*\*

بعد العناية إلى كلمات السماح القيادة العظيمة في مجال الإدارة الجهادية و الوجوب و أهمية إستعمالها في إكتساب أهداف النظام، قصد الباحثون أن يبادروا بتحقيق هذه القضية إلى إعتراف خصائص المعرف في الإدارة الجهادية. لأجل هذه إستفادت من طريقة فوق التأليف التي تكون بعض أقسام الدراسات فوق الدراسة. بحثت في الخطوة الأولى مع الكلمات المختلفة الرئيسية في أهم البنوك المعلوماتية، الدراسات و المقالات في البلاد ثم إعترف ٨٤ أثراً يحتوي إلى المقالات و الكتب في مجال الإدارة الجهادية. في الخطوة التالية بالمعالجة الأولية في الدراسات هذه إختار ٣٨ منها على مصدر المؤشرات المحددة التي قد أقامت مباشرة بمعالجة خصائص المدراء الجهاديين. بتداولها إستخرجت المعارف الأولية من بطن الدراسات المختارة بطريقة وضع المعرفة النوعي على مصدر الطريقة فوق التأليف و صنت تحت ١٤٨ مدلول. إكتسب الباحثون بعد تصنيف المقولات لهذه المدلولات إلى ١٦ خاصة لمعرف الإدارة الجهادية بصيغة القدوة الشمسية في الإدارة الجهادية فهي: مركزها الله و الدين و الأخلاق، و البصيرة، و إتخاذ العزيمة على أساس العقل، و قوة التحسن، و السعة في الصدر، و العلاقات المؤثرة إلى الزملاء و الشعب، و الإستثمارات الكثيرة، و الثقة إلى النفس، و الإلتزام، و الثورية، و النظم و الإتجاه إلى الشرع، و الإيثار، و الهمة المتكثرة، و المدبرة. أخيراً إنقسمت ١٦ الخاصة هذه في حالتها الخصائص العامة و الجهادية للمدراء.

الكلمات الرئيسية: الإدارة الجهادية، المدير الجهادي، خصائص المدير الجهادي.

\* الكاتب المسؤول: متعلم الماجستير في الإدارة المبلغة. جامعة الصوت و التصوير

\*\* مساعد الأستاذ في جامعة الصوت و التصوير