

تخطيط المدلول معقبات النوعية اللازمة للخدمات فى المساجد بناءً على قدوة

الإدارة المؤثرة للمسجد

* رسول عباسى

** غلامرضا طالقانى

*** حسن عابدى جعفرى

**** ابوالحسن فقيهى

إنَّ إنجذاب المخاطب و الهداية و التفوق جانبان رئيسيان اللذان تتسقان المعقبة أو مفعول النوعية للخدمات فى المؤسسة الدينية للمسجد. قد جرت هذه الدراسة إلى هدف إعراف الضائم و المؤشرات لها جانبان التى تؤلف قسم المعقبات و موقع الإدارة المؤثرة للمسجد. كان منهج تصميم القدوة المدلولية فى الدراسة فهو تخطيط المدلول العملى المنفرد. قد إستفادت من طريقة دلفى لتصديق القدوة المخططة. و جرى جمع المعلومات من المصادر العلمية و الدينية الملونة. فى هذه الدراسة قد أصبح إنجذاب المخاطب تجزئة إلى ضميمى التنمية للحضور و الوعدة إلى الوفاء و الهداية و التفوق أيضاً إلى ضائم الشعورى - العاطفى، و العرفانى - المذهبى و التعاملى. قد عيّنت طابق رؤية الخبراء و بمساعدة الإختبار الذى صنّفه مرتباً فريدمن فإنها الهداية و التفوق تكون أهميتها أكثر من إنجذاب المخاطب و فى جانب إنجذاب المخاطب تكثر أهمية ضميمى التنمية للحضور و فى جانبى الهداية و التفوق تكون ضميمى الشعورى - العاطفى بأكثر من الأهمية. و تكون ضائم العرفانى - المذهبى و التعاملى بالنسبة إلى أهميتها فى الدرجات الأخيرة.

الكلمات الرئيسية: الإدارة الإسلامية، إدارة المسجد، نوعية خدمات المسجد، إنجذاب المخاطب، الهداية و التفوق.

* الكاتب المسؤول، مساعد الأستاذ فى جامعة السماجة معصومة عليها سلام.

** الأستاذ المساعد فى جامعة طهران

*** مساعد الأستاذ المتقاعد فى جامعة طهران

**** الأستاذ المتقاعد فى جامعة العلّامة الطباطبائى

عناصر المنظّمات مركزها الفضيلة و الجهادية (شأن الدراسة: لجنة الثورة الإسلاميّة و الجهاد البنائيّ)

* حسن دانايي فرد

** مصباح الهدى باقرى كنى

*** سعيد حجازى فر

إنّ أخلاق الفضيلة من أهم الآراء الأخلاقية التي قد عُنيّت بها في الحيازات المختلفة في السنوات الأخيرة منها الإدارة. فلذلك يمكن من هذه الرؤية أن يستفيد في حوزة الإدارة و المنظّمة و أن يسير إلى المنظّمات مركزها الفضيلة. قد أنشأت الثورة الإسلاميّة مجال إتساق المنظّمات مركزها الفضيلة. حاولت في الدراسة هذه أن تعالج المنظّمة مركزها الفضيلة و الضمائم و خصائصها في الثورة الإسلاميّة بالعناية إلى مؤسّسى الثورة الإسلاميّة الجهاد البنائيّ و لجنة الثورة الإسلاميّة. كانت طريقة الدراسة نوعيّة قد تمّت من منهج المحادثة إلى نشاطى مؤسّستين التي إتخذت بالتحليل هذه المحادثات على تحليل المحتوى (تيماتيك). في الغاية تقدّمت ضمائم المنظّمة مركزها الفضيلة التي تحتوى إلى الفضائل التنمية معاً و التقوى التنظيميّ و الأخوة التنظيميّة و الحكمة و الغيرة الشاملة و الشجاعة و الإخلاص و المجاهدة المستمرّة و القدوة للمدير و المرونة له.

الكلمات الرئيسية: الفضيلة و المنظّمة مركزها الفضيلة، الثورة الإسلاميّة، لجنة الثورة الإسلاميّة، الجهاد البنائيّ (منظّمة الإعمار و البناء)، المنظّمة الجهاديّة، الإدارة الجهاديّة، الإدارة الإسلاميّة.

* الأستاذ في جامعة التريبت المدرس

** مساعد الأستاذ في جامعة الامام الصادق (ع)

*** كاتب المسئول: طالب الدكتوراة في فرع وضع خطّة العمل و الباحث في جامعة الإمام الحسين (ع) الجامع

تخطيط قدوة إتخاذ القرار مع الإقتراب الإسلامى

روح الله رازينى *

مهدى عزيزى **

فى هذه المقالة قد تأكّدت بداية أثر المفعول يعنى إمكانية مفعول الفكر الإسلامى على قضية إتخاذ القرار التنظيمى بشأن العناية مع تحليل الباطن الدينى و الخارج الدينى. فى نطاق رأى أساس المعلومات بإستمرار إعترفت العناصر المفعولة و المتبدلات فى بناية المجال و المتبدلات الحاجزة نتائج إتخاذ القرار الإسلامى خلال المحادثات إلى الفريق من أصحاب النظر فى الحوزة الفكرية و الإدارة الإسلامىة. ثم إعترفت على ذلك الأساس مدولة البصيرة مؤكدة على ثلاثلة جوانب و أبعاد فهى البصيرة بالنسبة إلى الدين و البصيرة المنسوبة إلى القضية و البصيرة تناسب إلى المجتمع على عنوان الضميمة المركزية فى إتخاذ القرار إلى الإقتراب الإسلامى. و كذلك قد عرضت عملية الدراسة فى عناصر المستشارية و التوكّل و الإخلاص و الإتجاه إلى العدالة و المساواة على عنوان العناصر المؤثرة المفعولة فى إتخاذ القرار الإسلامى. بالنهاية قد قارنت النتائج مع الأدب الدينى لأجل تخمين الوثيقة فى الدراسة و تمت إعادة النظر الواجبة فى حالة عديم التماثل التام إلى إكتساب رأى أصحاب النظر.

الكلمات الرئيسية: إتخاذ القرار، إتخاذ القرار الإسلامى، الإدارة الإسلامىة، البصيرة و الإدارة، نظرية أساس المعلومات.

* مساعد الأستاذ فى كلية المعارف الإسلامىة و الإدارة بجامعة الإمام الصادق(ع)

** الكاتب المسؤول: طالب الماجستير بدون إنقطاع فى كلية المعارف الإسلامىة و الإدارة بجامعة الإمام الصادق(ع)

المنهج المتفوق في دراسات الإدارة الإسلامية في إيران
(بشأن الدراسة، المقالات العلمية - الدراسات من سنة ١٣٨٠ إلى ١٣٩٤ ش)

أمير صادقي *

أصغر مشبكي إصفهاني **

أسداله كرد ناييج ***

سيد حميد خداداد حسيني ****

قدتمت هذه الدراسة إلى هدف نقد علم المنهج في دراسات الإدارة الإسلامية مع إقتراب المنهج المتفوق. إنَّ المسألة الرئيسية في الدراسة هذه أنها هل تسيير دراسات الإدارة الإسلامية من رؤية علم المنهج طريقاً صحيحاً سالمًا لأجل توسع الإدارة الإسلامية. بالعناية إلى البحث و تفحص القواعد الوثيقة المعلوماتية بين دراسات الإدارة الإسلامية التي جرت في المرحلة الوقتية من سنة ١٣٨٠ حتى بداية سنة ١٣٩٤ ش فاخترت المقالات التي طُبعت فقط في المجلات العلمية الدراسية بتصويت وزارة العلوم و البحوث و التكنولوجيا. إستخرجت ٦٤ مقالة بهذا المقياس مجموعاً ثم بحثت. إنَّ طريقة الدراسة في المقالة فتكون المنهج المتفوق فإنها تحت مجموعات الدراسة المتفوقة. يمكن من نتائج البحث أن يشير إلى تقيصة النشاطات الدراسية في حوزة الإدارة الإسلامية و عديم تطابق علم المنهج للبحث من وجهة النظر إلى مواضع كمثل المصادر المستفاد، و الوثائق و النتائج و المنهج للبحث، و المجتمع و منالية الدراسات لأجل توسع الإدارة الإسلامية.

الكلمات الرئيسية: المنهج المتفوق و الإدارة، الإدارة الإسلامية، النقد و الدراسة المتفوقة في الإدارة، علم المنهج في دراسات الإدارة.

* طالب الدكتوراة في إدارة التسويق الدولي في جامعة تربية الأستاذ، عضو الهيئة التعليمية في جامعة الجوى الشهيد ستارى

** الكاتب المسؤول: الأستاذ في قسم الإدارة التجارية، جامعة تربية الأستاذ، طهران

*** الأستاذ المساعد في قسم الإدارة التجارية، جامعة تربية الأستاذ، طهران

**** الأستاذ في قسم الإدارة التجارية، جامعة تربية الأستاذ، طهران

معالجة الدعائم الفائقة النظرية للشخص في المنظمة من رؤية القرآن (مؤكدًا على تفسير الميزان النبيل)

* ابوالفضل محمدى

** محمود علانى زاده

*** مهدي محمدى

إن التفوق التنظيمى كان بعض الموضوعات الهامة فى الإدارة. تقدم الباحثون فى هذا المضمار قدوات ملونة لها لتتحصل المنظمات بتحسّن المداومة فى مسيرتهم على التفوق المستهدف المنظور. قد أكدت فى كلّ القدوات التنظيمية المتفوقة على «الجانب الإنسانى» فى المنظمة ولكنها عالجت إلى الجانب الحيوانى و الجسمانى المنظور للإنسان على الأقل إلى الجانب النفسانى و الثمين. تقيم هذه الدراسة بمعالجة الدعائم الفائقة النظرية للشخص من رؤية القرآن. إن هذه الدراسة أساسية و لأجل هذه لتناغم الأكثر فى التواجدات، إستخرجت معلومات الدراسة من التراجم و تفسير الميزان النبيل. و صارت النظرية تحليلاً بطريقة جرائد. بعد إستخراج الشيفرات و المدلولات و المقولات حصلت أخيرة على القدوة الفائقة للشخص فى المنظمة بناءً على الإدارة الربوبية (التوحيد الربوبى).

الكلمات الرئيسية: التوحيد و التفوق، الدعائم الفائقة النظرية للشخص، التوحيد الربوبى، التفوق التوحيدى، إعتراف ضامم المنظمة مركزها الفضيلة و الجهادية فى الثورة الإسلامية من إيران.

* الأستاذ المساعد و عضو الهيئة التعليمية فى كلية الإدارة و الإقتصاد بجامعة الإمام الحسين(ع) الجامع

** طالب الدكتوراة فى إدارة المصادر الإنسانية بجامعة الإمام الحسين(ع) الجامع

*** طالب الدكتوراة فى إدارة المصادر الإنسانية بجامعة لرستان و الباحث فى كلية الإدارة و الإقتصاد بجامعة الإمام

الحسين(ع) الجامع

تحليل مفعول الأخلاق الإسلامية للعمل على الإشتباك المهنيّ والإرضاء المهنيّ للموظفين في جامعة إصفهان الصناعية

سيد محسن علامه*

مهدي آقائي**

تقصد هذه الدراسة أن تزداد إلى أدب هذا النطاق بتحديد مفعولا الأخلاق الإسلامية للعمل على الإشتباك المهنيّ و الإرضاء المهنيّ. يؤلف المجتمع الإحصائيّ للدراسة موظفي جامعة إصفهان الصناعية الذين إنتخب منهم ٢٣٠ شخصاً بشكل الصدفة على عنوان المثاليّة الإحصائيّة. إستفادت لجمع المعلومات من الإستمارة الشدّة إلى ٣٥ سؤالاً التي تمّت بها في النهاية التجزئة و تحليل المعلومات على ١٩٨ إستمارة مقبولة. إنّ القدوة المدلوليّة للدراسة التي سجّلت بالإستثمار عن أدب الدراسة، عالجت بالإفادة من طريقة إنتاج القدوة للمعادلات البنائيّة مع إقتراب أقلّ المربعات الجزئيّة و الآلة اللينة بإسم PLS/Smart نسخة ٠.٢. تعرض تواجيدات الدراسة أن تكون للأخلاق الإسلامية للعمل بشكل الإيجابي و ذات المعنى مفهولة على الإرضاء المهنيّ للموظفين و بشكل السلبيّ على الإشتباك المهنيّ لهم. و كذلك بحث دور الإشتباك المهنيّ على عنوان المتبدّل الوسيط في إتصال الأخلاق الإسلامية للعمل و الإرضاء المهنيّ.

الكلمات الرئيسية: الإدارة و الأخلاق الإسلامية، الإشتباك المهنيّ و الإدارة، الإدارة في جامعة إصفهان.

* مساعد الأستاذ في قسم الإداريّة التجاريّة الادارة بجامعة إصفهان.

** طالب الدكتوراة في الإدارة التجاريّة بجامعة إصفهان.

المبادئ الفقهيّة بأولويّة التوظيفيّ للغيريين

* كريم عبدالله نجاد

** حسين ناصري مقدّم

*** قاسم عبيد اوى

على أساس اشريعة في جامع إيصال الخدمات للغيريين القرار سنة ١٣٨٦ ش، فيسمى الغيريين لمن يتّمون الواجبة و مهمتهم للثبات و حفظ المحاصيل للثورة الإسلامية و الذود عن وجود حكمو الجمهورية الإسلامية في إيران و الإستقلال و سيادة الأراضي للبلاد و المواجهة إلى التخذيرات و تحرّشات الأعداء الداخليّة و الخارجيّة و عدوانهم ثمّ يعرفون بصدد الشهيد و المفقود للأثر و الفدائيّ و المتحرّر و المقاتل؛ و بهذه العلة قد لغت النظر بعض الإمتيازات الخاصة مثل الأولويات للتوظيف و الأعفاف عن التأمين و الطرائب و غيرها في النظام الإداريّ لبلادنا للفتنة من الأعزاء الذي كان لأكثر الشعي من البلاد أساس إجمال العطاء لتلك الإمتيازات محلّ الشكّ و مازال موضع السؤالات حيث يعتبر بعضهم ذاك ضرباً من التمييز و دون العدالة. قد أقام هذا البحث بالإفادة من طريقة الوصفية - التحليلية على أساس إدلة الأحكام بتبيين المبادئ الفقهيّة للإمتيازات و الأولويات التوظيفية للجماعة التي حصلت على النتيجة بعد النقد و معالجتها فتكون الأولويات و الكرامة لهم من الدعامة الفقهيّة الشديدة على هذا البيان أنه يؤيدها بعض الآيات و الأحاديث و يثبت لها إضافة إلى السيرة و بناءً لأولى الأبصار و الألباب.

الكلمات الرئيسية: توظيف لغيريين، الإدارة الإسلامية، سلطة اللائق، إمتيازات الغيريين.

* الأستاذ في جامعة الفردوسي بمشهد.

** الأستاذ المساعد في جامعة الفردوسي بمشهد.

*** طالب الدكتوراة في جامعة الفردوسي بمشهد.